

### **Retningslinier for incitaments aflønning for selskabets direktion:**

Direktionen har mulighed for at opnå en årlig kontantbonus, hvis bestemte mål nås. Bonusandelen varierer mellem direktionens medlemmer, men kan udgøre højst 25 % af den årlige aflønning. Den aktuelt opnåede bonus for direktionen oplyses i årsrapporten. Bonusmålene er ved retningsliniernes vedtagelse baseret på værdiskabelse og profitabilitet, men målene kan ændres af bestyrelsen. Såfremt dette sker, vil der blive redegjort herfor i en selskabsmeddelelse.

----- o -----

Der kan med direktionen indgås aktieoptionsaftaler med følgende indhold:

- Den 1. februar i årene 2013 - 2016 tildeles hver direktør vederlagsfrit en ret men ikke en pligt til at købe op til 250.000 stk. A-aktier. Såfremt alle optioner tildeles, vil hver direktør være berettiget til at købe op til 1.000.000 stk. A-aktier.
- Udnyttelseskursen for de tildelte optioner er 2,35 pr. A-aktie med tillæg af en årlig (akkumuleret) rente på 5%, der beregnes fra 1. februar 2012.
- De tildelte optioner kan tidligst udnyttes fra tildelingstidspunktet og skal senest udnyttes 24 måneder efter tildelingstidspunktet.
- Selskabet har ret til at foretage differenceafregning af tildelte optioner.
- Direktørerne kan ikke uden bestyrelsens forudgående skriftlige samtykke sælge nogen af de aktier, som direktørerne har erhvervet ved udnyttelse af nogen option før tidligst 31. januar 2017.

----- o -----

Vedtaget på selskabets ordinære generalforsamling den 26. januar 2012.